**Jaarplan 2024 - Werkgroep Hersenletsel Revalidatie (WHR)**

Hieronder treft u voor de verschillende onderwerpen ruimte om de plannen voor 2024 te beschrijven. De realisatie van de beoogde doelen en voorgenomen acties zullen in het jaarverslag over 2024 terug komen.

**Kwaliteit**

*Denk aan: Richtlijnen, behandelkaders, zorgstandaarden; Afstemmen behandelprogramma’s; Behandelmodules*

|  |
| --- |
| **Doelen** |
| 1.De WHR is actief betrokken bij de volgende **richtlijnen/standaarden:**   |  |  | | --- | --- | | **Richtlijn/standaard/project** | **Wie** | | **Zorgstandaard Hersenletsel** | **WHR-bestuur, Akkelies Wensink**  **en Nadine van Kampen** | | **Richtlijn diagnostiek/behandeling LTSH chronische fase** | **Coen van Bennekom (voorzitter)**  **Janneke Schuurman, Ellen Agterhof,**  **Rinkse Grond en Elbrich Jagersma** | | **Generieke module arbeid voor medisch specialistische richtlijnen (NOV, NVALT, patientenfederatie)** | **Wip Bakx** | | **Cluster Acute Neurologie FMS**      **Cerebrovasculair cluster FMS** | **Janneke Schuurman (expertisegroep)**  **Margriet vd Werf (stuurgroep)**  **Janneke Schilder en Jorrit de Kievit** **(expertisegroep)** | | **Werkgroep Richtlijn Behandeling cerebrale e/o spinale spasticiteit bij volwassenen** | **Carel Meskers, Judith Fleuren (VRA)** | | **Werkgroep richtlijn ergotherapie bij hersenletsel** | **Erik Grauwmeijer (klankbordgroep)** | | **Werkgroep ‘beschrijving van goede zorg CVA’ van Verenso** | **Anne Marie Tersteeg** | | **Richtlijn Herseninfarct & Hersenbloeding** | **Anne Visser-Meily, Carel Meskers** |   Er nemen verschillende WHR-leden actief deel in verschillende fasen van ontwikkeling van **richtlijnen/standaarden**.  De WHR heeft een **actueel standpunt** ten aanzien van nieuwe ontwikkelingen in de zorg en draagt deze actief uit; voor 2024 zijn de hoofdthema’s:  - Schouderklachten na NAH. Er wordt actief gewerkt binnen het aandachtsgebied Zorg aan het opstellen van een handreiking, op basis van literatuur en landelijke praktijk.  - Licht-traumatisch schedel hersenletsel (LTSH)/ post-commotioneel syndroom (PCS); dit komt tot uitdrukking in de nieuwe richtlijn. |
| **Voorgenomen acties relatie werkplan ‘De revalidatiearts 2025’** |
| * Opleveren van een handreiking schouderklachten na NAH * Richtlijn aanhoudende klachten na licht LTH wordt uitgebreid plenair besproken tijdens de WHR vergadering in maart 2024, zowel inhoudelijk als gevolgen voor implementatie |
| **Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)** |
|  |

**Resultaatmeting**

*Denk aan: Prestatie-indicatoren en meetinstrumenten*

|  |
| --- |
| **Doelen** |
| De WHR draagt inhoudelijk bij aan het vaststellen van uitkomstmetingen voor CVA//NAH |
| **Voorgenomen acties relatie werkplan ‘De revalidatiearts 2025’** |
| Drie WHR leden hebben zitting in de **expertgroep NAH van Stichting Revalidatie Impact, waar** vermoedelijk dit jaar een set klinimetie voor NAH binnen de revalidatie wordt vastgesteld en voorafgaand een pilot zal worden gedraaid. |
| **Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)** |
|  |

**Wetenschappelijke activiteiten**

*Denk aan: SKMS-projecten; Voordrachten, presentaties; Wetenschappelijk onderzoek*

|  |
| --- |
| **Doelen** |
| 1.De WHR is actief betrokken bij onderzoek, zowel bij de ontwikkeling, uitvoering als implementatie.  2.De WHR is een platform voor promovendi op het gebied van CVA-NAH |
| **Voorgenomen acties relatie werkplan ‘De revalidatiearts 2025’** |
| 1.De WHR blijft gericht aandacht besteden aan de implementatie van onderzoekresultaten. Implementatie van richtlijnen/standaarden is een vast agendapunt op de vergadering.  2.De WHR krijgt alle relevante proefschriften op gebied van Hersenletselrevalidatie toegestuurd en biedt de mogelijkheid aan promovendi een pitch van hun proefschrift de doen, hun proefschrift te delen en nodigt promovendi uit om hun onderzoek te presenteren. Dit wordt actief gedaan dmv pitches in de werkgroep O&O, als selectie voor plenaire vergadering. Tevens worden alle proefschriften op Kennisnet gezet en maandelijks gedeeld met de WHR-leden.  3. Er is een SKMS-subsidie toegekend aan het project *Verbeterteams voor de Medisch Specialistische Revalidatie van CVA patiënten*, waarbij de deelnemende revalidatiecentra van REVION betrokken zijn en tevens WHR-leden in de projectgroep zitten. Het project zal actief worden gedeeld binnen de WHR, zodat ook revalidatiecentra buiten REVION de mogelijkheid hebben om deel te nemen aan het project (ook belangrijke eis van SKMS-2 bestuur) en de opgedane kennis actief wordt uitgedragen. |
| **Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)** |
|  |

**Deskundigheidsbevordering/onderwijs**

*Denk aan: Opleiding aios; Nascholing revalidatieartsen; Workshop tijdens DCRM*

|  |
| --- |
| **Doelen** |
| 1.De WHR bevordert de deskundigheid van haar leden door het verzorgen van inhoudelijke (geaccrediteerde) presentaties tijdens de vergaderingen en verdieping/uitwerking binnen de aandachtsgebieden van de WHR; Zorg, Profilering, Onderwijs & Onderzoek  2.De WHR bevordert de deskundigheid van de AIOS, onder meer door leren/delen van de verschillende etalagestages.  3. De WHR werkt mee aan de nieuwe onderwijsvormen van de VRA, waarbij ’on demand’  (delen van) een cursus gevolgd kunnen worden op moment dat AIOS betreffende stage volgt. |
| **Voorgenomen acties relatie werkplan ‘De revalidatiearts 2025’** |
| 1.WHR evalueert themacursus CVA-NAH en doet aanbevelingen voor de volgende cursus.  2.WHR deelt de verschillende relevante etalagestages in de opleiding van de AIOS.  3.WHR verzorgt 5x per jaar een inhoudelijk relevante en geaccrediteerde presentatie, waarbij het betreffende aandachtsgebied verantwoordelijk is voor de organisatie. |
| **Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)** |
|  |

**Samenwerkingsverbanden/netwerk**

*Denk aan: Contacten met (patiënten)organisaties en andere wetenschappelijke verenigingen; Voorlichtingsmateriaal t.b.v. patiënten*

|  |
| --- |
| **Doelen** |
| 1.De WHR werkt samen met/maakt deel uit van verschillende relevante partijen, dit betreft zowel het bestuur als individuele WHR-leden (met contactpersoon uit het bestuur):   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Gremia/project** | **Betrokken WHR-leden** | **Contactpersoon bestuur** | | **VRA** |  | **Elbrich Jagersma/Ineke Kortland/Merel Bijleveld/Karin Bosch** | | **RN** |  | **Elbrich Jagersma/Ineke Kortland/Merel Bijleveld/Karin Bosch** | | **Kennisnetwerk CVA** | **Project handreiking eerstelijnszorg Kennisnetwerk CVA NL**  **Afvaardiging namens VRA/WHR: Stuurgroep: Paulien Goossens, werkgroep: Henk Arwert, gebruikersgroep: Maarten Tolsma**  **Werkgroep opleiding en scholing**  **Margriet van der Werf (voorzitter)** | **Elbrich Jagersma** | | **Hersenletsel-alliantie** | **Akkelies Wensink, Nadine van Kampen** | **Ineke Kortland** | | **Overleg GRZ/Verenso** | **Paulien Goossens/Anne Visser-Meily** |  | | **Stichting revalidatie-impact** | **Diana Oosterveer, Joke de Kroon (expertgroep)** | **Ineke Kortland** | | **Patiëntenvereniging (hersenletsel.nl)** | **Anne Visser-Meily/WHR bestuur** |  | | **Patiëntenvereniging**  **(hersenaneurysma patiënten platform; HPP)** | **Anne Visser-Meily** |  | | **Overleg LTSH** | **Coen van Bennekom, Elsbeth Spakman, Elbrich Jagersma** | **Elbrich Jagersma** | | **Themacursus NAH** | **Gery Bos, Margriet vd Werf, Paul Hartman, Rianne Kofman, Marjolein van Wijnen en Hanneke van Duijnhoven** | **Ineke Kortland** | |
| **Voorgenomen acties relatie werkplan ‘De revalidatiearts 2025’** |
| 1.De WHR bespreekt samen met VRA-bestuur de positionering binnen de verschillende gremia, waaronder de Hersenletselalliantie en Kennisnetwerk CVA Nederland  2.De WHR bespreekt samen met het VRA-bestuur de visie rondom MSR-GRZ.  Er is in 2023 binnen de WHR tweemaal plenair aandacht besteed aan dit onderwerp (onder meer delen van landelijke best practises en visievorming); daarnaast was de WHR vertegenwoordigd tijdens de Invitational conference samenwerking GRZ-MSR in november 2023. |
| **Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)** |
|  |

**Overige activiteiten**

*Denk aan: Profilering vak; VRA website; Revalidatie Kennisnet*

|  |
| --- |
| **Doelen** |
| 1.De WHR richt zich dit jaar op het professionaliseren van de interne en externe communicatie.  2.De WHR richt zich dit jaar op passende compensatie(tijd/geld)/waardering en verkrijgen van vacatiegelden/financiële vergoeding voor de geleverde diensten  3.De WHR richt zich op een actief ledenbestand |
| **Voorgenomen acties relatie werkplan ‘De revalidatiearts 2025’** |
|  |
| **Realisatie (t.b.v. het jaarverslag)** |
|  |

**Financiën werkgroep**

Voor 2024 verwacht de werkgroep de volgende kosten te maken en opbrengsten te realiseren:

***Begroting werkgroep***

|  |  |
| --- | --- |
| **Omschrijving** |  |
| **Kosten**  - bijv. zaalhuur  - bijv. catering  - bijv. sprekers  -  -  -  - | €  €  €  €  €  €  € |
| **Totaal kosten** | € |
| **Opbrengsten**  - Bijdrage VRA )\*  **-** | €  € |
| **Totaal opbrengsten** | € |

)\* De jaarlijkse bijdrage van de VRA aan de kosten bedraagt het volgende:

* Kleine werkgroep (0-19 RA): € 600,-
* Middelgrote werkgroep (20-49 RA): € 1.200,-
* Grote werkgroep (>49 RA): € 1.800,-